

## แผนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ระยะที่ 1 ปี 2552 - 2556

### ของสมาคมสหพันธ์คนพิการในประเทศไทย

#### **บทนำ**

จากการรวมกลุ่มจัดตั้งสมาคมสหพันธ์คนพิการในประเทศไทย เพื่อรวมคนพิการจากระดับชุมชน ท้องถิ่น โดยการลงพื้นที่ของผู้นำองค์กรในท้องถิ่น ได้พบปัญหาในชุมชนระดับรากหญ้ายังขาดผู้นำของคนพิการ คณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ร่วมกับองค์กรเครือข่ายในท้องถิ่น ทำงานประสานระหว่างชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและต่อเนื่อง จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนประสานงานทั้งผู้นำและองค์กรเครือข่ายในท้องถิ่น รวมทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ได้มาในการมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี และมีโอกาสได้รับการศึกษา มีอาชีพ มีงานทำ

#### แผนการดำเนินงานในยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้าน

#### **1.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการและการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**

##### แนวทางและมาตรการ

- 1.1 เร่งดำเนินการให้องค์กรสมาชิกในท้องถิ่น จัดทะเบียนเป็นองค์กรนิติบุคคล
- 1.2 จัดให้มีการออกเยี่ยมคนพิการเพื่อตรวจสอบสภาพปัญหาความต้องการและดำเนินการหรือประสานงานกับองค์กรเครือข่ายในท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความช่วยเหลือ
- 1.3 ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิก และองค์กรเครือข่ายในท้องถิ่นที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน ได้รับการช่วยเหลือเป็นรายกรณี
- 1.4 จัดทำและเผยแพร่จดหมายข่าวส่งให้แก่สมาชิก องค์กรเครือข่ายในท้องถิ่น และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตามรูปแบบของสื่อที่บุคคลต้องการ จดหมายข่าวให้มีเนื้อหาประกอบด้วยข่าวสารการดำเนินงานของสมาคมฯ ตลอดจนข้อมูลเกี่ยวกับบริการและโอกาสในด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้นซึ่งสมาชิกและองค์กรเครือข่ายในท้องถิ่น สามารถไปใช้ประโยชน์ได้
- 1.5 ประสานงานกับสมาชิก องค์กรเครือข่ายในท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดการฝึกอบรมการช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวัน และฝึกอบรม O & M ให้แก่คนตาบอด โดยจัดการอบรมทั้งในรูปของการจัดเป็นกลุ่มและจัดฝึกอบรมเป็นรายบุคคล
- 1.6 จัดฝึกอบรมล่ามภาษามือให้กับคนหูหนวก
- 1.7 จัดฝึกอบรมการดูแลคนพิการรุนแรง ที่ไม่สามารถดูแลตนเองได้

## **2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการประสานงานกับองค์กรภายนอกทั้งทางด้านเนื้อหาและรูปแบบ แนวทางและมาตรการ**

2.1 จัดเวทีระดมความคิดเห็นเพื่อสรุปประเด็นปัญหาความต้องการของคนพิการเป็นราย  
ประเด็น ประเด็นที่จะนำมากำหนดเป็นหัวข้อประกอบด้วย สุขภาพอนามัย และ บริการด้าน  
สาธารณสุข การศึกษา การฝึกและการประกอบอาชีพ สิ่งอำนวยความสะดวก การปรับเปลี่ยนเจต  
คติของสังคม

2.2 ศึกษาและจัดทำเอกสารแสดงประเด็นปัญหาและความต้องการของคนพิการตามพื้นที่

2.3 เข้าพบผู้ว่าราชการจังหวัดตามที่สมาชิกและองค์กรเครือข่ายในท้องถิ่นตั้งอยู่ เพื่อ  
นำเสนอเอกสารตามข้อ 2.1 และ

2.4 สร้างความเข้มแข็ง ยั่งยืนให้กับสมาชิก และองค์กรในท้องถิ่น เช่น การจัดการสัมมนา  
พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กร การบริหารจัดการทรัพยากร การวางแผนงาน การ  
เขียนโครงการ งานสารบัญ เป็นต้น

## **3. ยุทธศาสตร์ด้านการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ**

### แนวทางและมาตรการ

3.1 จัดการสัมมนาในประเด็นที่เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมสังเคราะห์เสียงภาษาไทยเป็นฐาน  
ในการพัฒนา Software และ Hardware ที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทุก  
ประเภทโดยเฉพาะในงานด้านการศึกษาและการประกอบอาชีพ

3.2 จัดการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์ในหลักสูตรต่างๆ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่คนพิการ  
ทุกประเภทและบุคลากรขององค์กรเครือข่ายในท้องถิ่น

3.2.1 หลักสูตรพิมพ์ดีดภาษาไทย และภาษาอังกฤษสำหรับคนพิการทุกประเภท

3.2.2 หลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้นสำหรับคนพิการทุกประเภท

3.2.3 หลักสูตรอินเทอร์เน็ตเบื้องต้นสำหรับคนพิการทุกประเภท

3.3 จัดตั้งศูนย์ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทุกประเภทใน  
ท้องถิ่น ศูนย์ดังกล่าวจะทำหน้าที่ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานในส่วนกลาง และ  
ศูนย์อื่น ๆ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนั้น ๆ ให้แก่คนพิการทุกประเภทและผู้ที่เกี่ยวข้องใน  
ท้องถิ่น ทั้งนี้โดยใช้การติดต่อทางอินเทอร์เน็ตเป็นกลไกในการสื่อสาร

## **4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโอกาสในการประกอบอาชีพและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางด้าน อาชีพให้แก่คนพิการทุกประเภท**

### แนวทางและมาตรการ

4.1 การจัดเวทีระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัญหา ข้อจำกัด ตลอดจนการจัดทำ  
ยุทธศาสตร์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและการสร้างความมั่นคงยั่งยืนเป็นรายอาชีพ โดยกำหนด

จัดเวทีระดมความคิดเห็น 3 ครั้งประกอบด้วยอาชีพต่าง ๆ ดังนี้ อาชีพซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า, อาชีพซ่อมเครื่องยนต์, อาชีพเกษตรกรรม, อาชีพนวดแผนโบราณ, อาชีพค้าสลาก, อาชีพนักดนตรี, อาชีพพยากรณ์ชะตาชีวิต, งานหัตถกรรม, อาชีพครู, อาชีพพนักงานในสำนักงาน, ตัดเย็บเสื้อผ้า, และอาชีพประกอบธุรกิจส่วนตัว เป็นต้น

4.2 จัดตั้งและดำเนินงานกลุ่มการผลิตสินค้าหรือบริการในด้านต่าง ๆ เพื่อผลิตสินค้า เป็นอาชีพหลัก และอาชีพเสริม ให้แก่คนพิการทุกประเภท

4.3 จัดให้มีการประกวดฝีมือแรงงานและสถานประกอบการในสาขาอาชีพต่าง ๆ ของคนพิการทุกประเภท

## 5. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการศึกษา

### แนวทางและมาตรการ

5.1 ส่งเสริมและกระตุ้นให้ศูนย์การศึกษาพิเศษระดับเขตและระดับจังหวัดดำเนินการเชิงรุกในการขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กพิการทุกประเภท โดยเฉพาะการจัดให้มีบุคลากรลงพื้นที่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโอกาสทางการศึกษาของเด็กพิการทุกประเภทแก่ผู้ปกครองและชุมชนรวมทั้งช่วยเตรียมความพร้อมให้แก่เด็กและครอบครัวก่อนเข้ารับการศึกษา

5.2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการใช้สิทธิทางการศึกษาตาม พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ ให้แก่นักเรียน นักศึกษาพิการทุกประเภท และผู้ปกครอง

5.3 ประสานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนด้านการจัดหาทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน นักศึกษาพิการ โดยให้มีทุนการศึกษาในระดับต่าง ๆ โดยเฉพาะการสนับสนุนให้นักศึกษาพิการได้ศึกษาในสาขาวิชาใหม่ ๆ นอกเหนือจากที่มีนักศึกษาพิการศึกษาอยู่ในปัจจุบัน

5.4 จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการสอนและให้บริการทางการศึกษาแก่นักเรียน นักศึกษาพิการ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไปที่มีนักเรียนนักศึกษาพิการเข้าไปเรียนร่วม

5.5 ส่งเสริมและผลักดันให้คนพิการได้รับการศึกษาเต็มตามศักยภาพของผู้เรียน โดยไม่ถูกจำกัดด้วยวิธีการหรือระบบการศึกษาใดๆ

5.6 กำหนดเป้าหมายความสัมฤทธิ์ผลทางการศึกษาเพื่อเป็นรากฐานในการเพิ่มความรู้และทักษะในการศึกษาระดับสูงและการประกอบอาชีพ

5.7 กำหนดให้คนพิการที่ศึกษาในระดับประถมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่าต้องสามารถใช้พิมพ์ดีดสัมผัสทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้

5.8 กำหนดให้คนพิการที่ศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือเทียบเท่าสามารถใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ได้อย่างน้อย 1 ระบบปฏิบัติการ และอย่างน้อย 5 โปรแกรมประยุกต์

# แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ของสมาคมสหพันธ์คนพิการในประเทศไทย

## ระยะที่ 1 ปี พ.ศ. 2552 - 2556

การที่จะทำให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาสมาคมสหพันธ์คนพิการในประเทศไทย สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนพัฒนาสมาคมฯ นั้น กระบวนการบริหารจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาสมาคมฯ โดยองค์กรทุกภาคส่วน จะต้องดำเนินการตามกลยุทธ์ แนวทางดำเนินการตามความเหมาะสมและศักยภาพของแต่ละฝ่าย โดยมีเป้าหมายร่วมกันคือการพัฒนาสมาคมฯ ทั้งขบวนการ ดังนั้น จึงได้กำหนดแนวทางแผนการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไว้ดังนี้

### **1. วัตถุประสงค์** ของสมาคมฯ มีดังนี้

- 1.1 ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาให้คนพิการในทุกระดับ
- 1.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการให้มีโอกาสอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างปกติสุข
- 1.3 สนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิก องค์กรสมาชิก และองค์กรเครือข่าย ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- 1.4 ส่งเสริมสุขภาพคนพิการให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง ทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- 1.5 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม กีฬา นันทนาการ ให้แก่คนพิการ
- 1.6 พัฒนางานด้านวิชาการของคนพิการและเผยแพร่ผลงานสู่สังคมอย่างทั่วถึง
- 1.7 การจัดหาอาคารสถานที่สร้างเป็นศูนย์การเรียนรู้และฝึกอาชีพคนพิการ

### **2. แนวทางการดำเนินงาน**

เริ่มจากแผนพัฒนาสมาคมฯ ระยะที่ 1 ปี พ.ศ. 2552-2556 ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ แล้วจะได้ดำเนินการเพื่อผลักดันขบวนการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

**2.1 การชี้แจงทำความเข้าใจผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน** โดยการจัดการประชุมชี้แจงยุทธศาสตร์พัฒนาสมาคมฯ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เข้าใจในยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการพัฒนาสมาคมฯ เพื่อจะได้นำไปกำหนดเป็นกรอบแผนงาน/โครงการ และการวางดำเนินงานประมาณกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนพัฒนาสมาคมฯ

**2.2 ปรับปรุงกลไกการบริหารงานของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน** รณรงค์สร้างความเข้าใจให้มีการบริหารจัดการกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่างๆ ที่มีความเชื่อมโยงกันภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์แนวทางดำเนินการของแผนพัฒนาสมาคมฯ และมีการจัดลำดับความสำคัญ

2.3 การบูรณาการของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของสมาคมฯ ในการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาสมาคมฯ ไปสู่แผนงาน/โครงการให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของสมาคมฯ จำเป็นต้องจัดทำแผนงาน/โครงการเชิงบูรณาการเข้าด้วยกัน

### 3. การนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้นำแนวทางดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ไปแปลงเป็นแผนงาน/โครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดลำดับความสำคัญของแนวทางดำเนินการและกำหนดหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบดำเนินการในแต่ละกลยุทธ์ไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1.1 การฝึกเขียนอ่านอักษรเบลล์	ฝ่ายกองทุนการศึกษา
	1.2 การฝึกช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวันและการใช้ไม้เท้าขาในการเดินทาง	ฝ่ายกองทุนการศึกษา
	1.3 การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	ฝ่ายกองทุนการศึกษา
	1.4 การฝึกอาชีพระยะสั้น	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.1 การฝึกอบรมการผลิตดอกไม้ประดิษฐ์, ดอกไม้จัน	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.2 การฝึกอบรมการซ่อมเครื่องใช้ในสำนักงาน	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.3 การฝึกอบรมการซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.4 การฝึกอบรมการซ่อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือ	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.5 การฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรรม	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.6 การฝึกอบรมอาชีพนวดแผนโบราณ	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.7 การฝึกอบรมอาชีพพยากรณ์ชะตาชีวิต	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.8 การฝึกอบรมตัดเย็บเสื้อผ้า	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.9 การฝึกอบรมการเลี้ยงสัตว์ เช่น โค หมู เป็ด ไก่ กบ ฯลฯ	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	1.4.10 การฝึกอบรมหัตถกรรมภูมิปัญญาชาวบ้าน	ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
1.5 พัฒนาระบบการดำเนินงานสมาคมฯ ให้มีศักยภาพในการบริหารงาน	ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ	
1.6 พัฒนาฝ่ายบริหารสมาคมฯ ให้มีศักยภาพในการทำหน้าที่บริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ	
1.7 พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพในการประสานงาน ส่งเสริมการศึกษา การฝึกอบรมอาชีพ	ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ	

	1.8 พัฒนานักวิชาการ/วิทยากร ให้มีความร่วมมือที่จะพัฒนาความรู้ และให้บริการทางวิชาการแก่การดำเนินงานกิจกรรมของสมาคมฯ	ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
2. การพัฒนาคุณภาพของสมาคมฯ	2.1 พัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของสมาคมฯ 2.2 สร้างความมั่นคงและยั่งยืนในการดำเนินงานของสมาคมฯ 2.3 พัฒนาสมาคมฯ ให้เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์เพื่อเป็นที่พึ่งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมของคนพิการได้อย่างแท้จริง	ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาโครงสร้างกระบวนการของสมาคมฯ และระบบเครือข่าย	พัฒนาสมาชิก องค์กรสมาชิก และองค์กรเครือข่ายของสมาคมฯ ให้มีศักยภาพในการประกอบการกิจให้เป็นที่พึ่งแก่คนพิการ ครอบครัว ผู้สูงอายุ ตลอดจนสตรี และผู้ด้อยโอกาส	ฝ่ายหารายได้ ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	3.1 ทบทวนจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดในการบริหารงานของสมาคมฯ เป็นระยะ	ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
	3.2 พัฒนาสมาชิก องค์กรสมาชิก และองค์กรเครือข่าย ให้เกิดความร่วมมือทั้งภายใน และภายนอกสมาคมฯ เพื่อให้เกิดพลังความร่วมมือระหว่างองค์กรของคนพิการ	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
4. การพัฒนาองค์ความรู้ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ครอบครัวและผู้ด้อยโอกาส ให้เห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาของสังคม	4.1 สร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานของภาครัฐ เช่น เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล อำเภอ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เห็นความสำคัญ และสนับสนุนแนวทางการแก้ปัญหาทางสังคมและการมีส่วนร่วมในร่วมกิจกรรมทางสังคมของคนพิการ	ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ

	4.2 ปลุกฝังความรู้ ความเข้าใจ ด้านการช่วยเหลือคนพิการให้แก่เยาวชน	ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ ฝ่ายส่งเสริมอาชีพ
	4.3 พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ พระสงฆ์ และบุคลากรของศาสนาต่างๆ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
	4.4 สร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชน	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
	4.5 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตระหนักเห็นความสำคัญของกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
	4.6 พัฒนาความรู้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้รู้และเข้าใจงานของสมาคมฯ ได้อย่างถูกต้อง	ฝ่ายกองทุนการศึกษา ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ
5. การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร	5.1 การจัดหาสำนักงานถาวรในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	กรรมการบริหาร
	5.2 การพัฒนาสมาชิก องค์กรสมาชิก และองค์กรเครือข่าย	กรรมการบริหาร
	5.3 การหางบประมาณมาสนับสนุนกิจการสมาคมฯ	กรรมการบริหาร
	5.4 สามประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคประชาชน และภาควิชาการ	กรรมการบริหาร

#### 4. การติดตามและประเมินผล

4.1 การทำตัวชี้วัดในการติดตามประเมินผล เพื่อให้การวัดผลการดำเนินการและผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศมาคมฯ คณะอนุกรรมการร่างนโยบายและแผนพัฒนาศมาคมฯ จะต้องแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัดในการติดตามประเมินผล

4.2 การติดตามและประเมินผล สำหรับในขั้นตอนของการดำเนินงานคณะอนุกรรมการร่างนโยบายและวางแผนพัฒนาศมาคมฯ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวางระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจากฝ่ายต่าง ๆ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาใช้ทบทวนและปรับปรุงแนวทางดำเนินการและแผนงานโครงการต่อไป

ลงชื่อ.....

( นายสายแจ้ รื่นกลิ่น )

นายกสมาคมสหพันธ์คนพิการในประเทศไทย